

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор департаменту екології  
та природних ресурсів Львівської  
облдержадміністрації

/Р. Гречаник/

«12» жовтня 2022 р.

**Політика гендерної рівності та розвитку особистості  
у департаменті екології та природних ресурсів  
Львівської обласної державної адміністрації**

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у департаменті екології та природних ресурсів Львівської облдержадміністрації (надалі – *Департамент*) розроблена та впроваджується з метою забезпечення рівних прав людини та рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників департаменту, незалежно від їхньої статі, віросповідання, соціального статусу, національності, політичних та інших переконань.

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» поняття **«гендерна рівність»** окреслює рівний правовий статус усіх людей та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє їм брати рівну участь у всіх сферах життедіяльності суспільства. Гендерна рівність є невід'ємним складовим елементом рівності, розвитку та миру в усьому світі, без якого неможливе утвердження засад демократії, свободи, справедливості та толерантності. Питання забезпечення рівних прав чоловіків і жінок є одним з ключових в загальному контексті утвердження прав і свобод людини.

**Політика Департаменту** – це система заходів, підходів та нормативних документів, які сприятимуть забезпеченню рівних прав та можливостей для працівників Департаменту щодо їх роботи, розвитку особистості, самореалізації, а також щодо забезпечення балансу між роботою та особистим життям. Гендерна рівність враховує природні відмінності між чоловіками і жінками, їхні фізіологічні відмінності, особливості пов’язані з репродуктивною функцією та плануванням сім’ї. Всі працівники Департаменту мають право на вільний розвиток своєї особистості, якщо при цьому не порушуються права і свободи інших людей, та мають обов’язки перед суспільством, метою якого є забезпечення вільного і всебічного розвитку особистості. Захист і забезпечення зазначених прав є одним з ключових завдань системи охорони здоров’я, соціального захисту, системи освіти та законодавчого регулювання трудових гарантій та інших прав людини, пов’язаних зі створенням та забезпеченням умов для ефективного поєднання материнства, батьківства та трудової діяльності. Політика Департаменту ставить перед собою завдання **забезпечення прав людини, гендерної рівності та створення передумов рівних можливостей розвитку особистості** для усіх працівників, а саме:

1. Забезпечення збалансованості між роботою, навчанням та особистим життям, враховуючи особливості пов’язані з репродуктивною функцією та плануванням сім’ї.
2. Забезпечення рівних можливостей у праві обіймати посади та прийнятті управлінських рішень.
3. Забезпечення рівних можливостей щодо працевлаштування та розвитку кар’єри.
4. Забезпечення рівних можливостей у доступі до службової інформації, наукових досліджень та освітніх процесів.
5. Формування корпоративної політики неприпустимості насильства та сексуальних домагань у Департаменті. Політика Департаменту передбачає перелік заходів щодо досягнення запланованих завдань, реалізація яких забезпечуватиме рівність прав та створюватиме середовище рівних можливостей розвитку особистості.

**Перелік заходів із забезпечення гендерної рівності та розвитку особистості у  
департаменті екології та природних ресурсів Львівської обласної державної  
адміністрації на 2022-2025 рр.**

<b>Ціль</b>	<b>Заходи із забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості</b>	<b>Цільова аудиторія</b>	<b>Відповідальна особа/підрозділ</b>
<b>1. Збалансованість між роботою, навчанням та особистим життям</b>	<p>1. Інформувати працівників департаменту про соціальні гарантії, які надаються відповідно до законодавства України</p>	Працівники	кадрова служба
	<p>2. Надавати консультації щодо прав, пов'язаних з поєднанням материнства/батьківства та роботою</p>		юрисконсульт
<b>2. Забезпечити рівні можливості щодо залучення на керівні посади та прийняття управлінських рішень.</b>	<p>1. Проаналізувати відповідність нормативних документів департаменту щодо можливостей просування по службі та прийняття управлінських рішень з врахуванням гендерної політики</p>	Працівники департаменту	юрисконсульт
	<p>2. Постирювати інформацію про заходи (семінари, вебінари, нетворкінги), спрямовані на подолання стереотипного мислення та розвитку культури гендерної рівності при прийнятті рішень</p>	Працівники департаменту	кадрова служба
<b>3. Забезпечити рівні можливості щодо працевлаштування та розвитку кар'єри</b>	<p>1. Для залучення нових кадрів та просування по службі проводити відкриті конкурси та проводити відбір з урахування гендерної рівності</p>	Працівники та кандидати на посаду	кадрова служба
	<p>2. Проводити семінари та круглі столи з питань гендерної рівності та розвитку особистості.</p>	Працівники департаменту	кадрова служба
	<p>3. Інформувати працівників про правові наслідки порушень, які виникають у трудових правовідносинах та ідентифікуються, як дискримінаційні</p>	Працівники департаменту	юрисконсульт
<b>4. Забезпечення рівних можливостей у доступі до службової інформації, наукових досліджень та освітніх процесів</b>	<p>1. Досліджувати та інформувати про позитивні результати синергетичної співпраці структурних підрозділів департаменту щодо втілення гендерного паритету</p>	Працівники департаменту	кадрова служба
	<p>2. Заохочувати структурні підрозділи подавати пропозиції на міжнародні гранти щодо гендерної рівності, залучати до їх реалізації</p>	Структурні підрозділи департаменту	Керівник департаменту
	<p>4. Інформувати працівників щодо можливості участі у</p>	Працівники департаменту	кадрова служба

	програмах підвищення кваліфікації		
<b>5. Сформувати корпоративну політику неприпустимості насильства та сексуальних домагань</b>	<p>1. Налагодити співпрацю з з громадськими об'єднаннями та іноземними організаціями щодо забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.</p>	Працівники департаменту	кадрова служба
	<p>2. Інформувати працівників про проблематику гендерного насильства в українському законодавстві</p>	Працівники департаменту	юристконсульт
	<p>3. Забезпечити можливість формулювати та подавати пропозиції щодо вдосконалення законодавства з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.</p>	Працівники департаменту	юристконсульт